

# produktionslyftet

100301

## Anmäl ditt företag till Produktionslyftet – med Lean som grund stödjer vi Sveriges företag!

*Produktionslyftet erbjuder företag med 30 till 250 anställda stöttning i sitt praktiska förändringsarbete med Lean som utgångspunkt. Vår vision är att bidra till företagets utveckling mot effektiv produktion och en stark och uthållig förändringsförmåga. Företagen ska efter Produktionslyftets insats ha kraft och engagemang att på egen hand driva Lean-arbetet vidare, allt enligt principen "hjälp-till-självhjälp".*

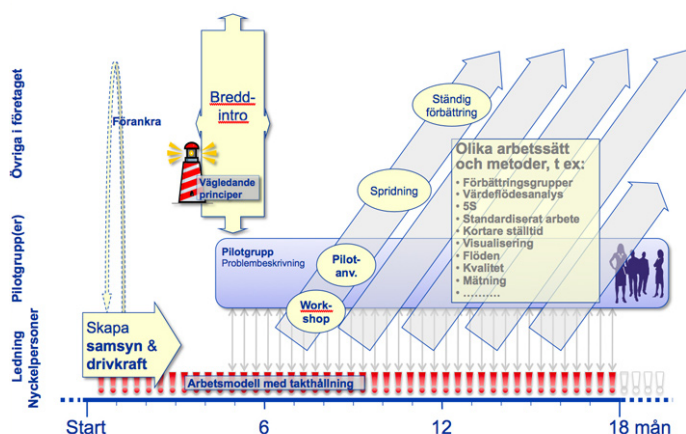
Produktionslyftets arbete i företag 2010-2012 syftar till att skapa bestående förändringar med Lean som utgångspunkt i sjuttio utvalda medelstora tillverkande företag. Den bärande idén är hjälp till självhjälp, där företagets egna krafter tillägnar sig principer, metoder och kunskaper för att driva processen vidare med stor effektivitet.

### Målgrupp

Målgruppen är företag med 30-250 anställda, verksamma inom traditionell tillverkningsindustri.

### Upplägg

Produktionslyftet tillämpar en standardiserad och väl utprovad process som pågår i arton månader, "den sneda vägen". Framgångar är dokumenterade i de cirka 60 företag som tidigare medverkat. Förutsättning för framgång är dock en beredskap till omprövning och eget hårt arbete i företaget (se bilden nedan).



En huvudcoach och en biträdande coach utses i samråd med företaget. En eller bägge av dessa genomför varannan vecka workshoppar, handledning och stöttning i övrigt för att introducera, stimulera och driva på införandet av överenskomna principer, arbetssätt och metoder. Vid ett antal tillfällen medverkar också andra experter för olika specifika aktiviteter.

Under det inledande kvartalet utarbetas och etableras:

- Vägledande principer för företagets framtida produktionssystem
- Samsyn kring de problem som ska fokuseras i företaget förändringsarbete
- Arbetssätt i företagets styrgrupp för att driva förändringsarbetet
- Handlingsplan för det fortsatta arbetet
- En pilotgrupp för första införande av principer, arbetssätt och metoder
- Mätetal och mål för att följa upp arbetet.

Arbetet under denna inledande fas får inte underskattas. Det är avgörande för framgång i det fortsatta arbetet att etablera en samsyn om de principer som ska vägleda utvecklingen. En lednings- eller styrgrupp etableras och fungerar som beställare, takthållare och aktivt stöd i förändringsarbetet. Lokal facklig representant bör ingå i gruppen. Gruppens deltagare måste avsätta tid för obligatorisk uppföljning åtminstone varannan vecka, helst varje, och dessutom för betydande arbetsinsatser däremellan. En bredare förståelse för Lean och de vägledande principerna etableras brett i företaget, bland annat genom Lean-spel.

Läs mer om Produktionslyftets verksamhet och aktiviteter på [www.produktionslyftet.se](http://www.produktionslyftet.se)

swerea | IVF



LULEÅ  
TEKNISKA  
UNIVERSITET

TEKNISKA HÖGSKOLAN  
HÖGSKOLAN I JÖNKÖPING

MÅLARDALENS HÖGSKOLA  
ESKILSTUNA VÄSTERÅS

Mittuniversitetet  
MID SWEDEN UNIVERSITY

HÖGSKOLAN  
I GÄVLE



CHALMERS

Finansiärer



KKstiftelsen



Intressenter



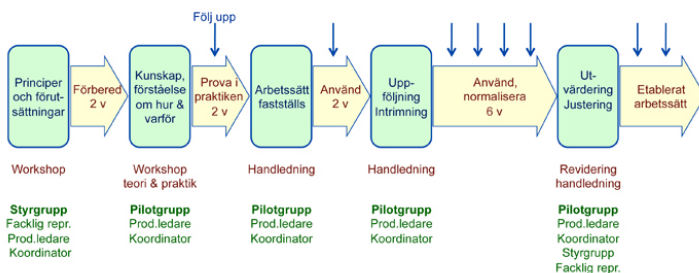
# produktionslyftet



Bilderna kommer från olika Produktionslyftsföretag.

Under det fortsatta arbetet efter den inledande fasen utarbetas, introduceras och stabiliseras nya arbetsätt i pilotgruppen. Val och utformning av dessa baseras på dels på de vägledande principerna, dels på utmaningar och problem som finns i företaget och särskilt i pilotgruppen, såsom de beskrivits under fas 1. Ju mer konkreta utmaningar och problem är dess bättre går förändringsarbetet. Nya arbetsätt kan tillämpa metoder som förbättringsgrupper, visualisering, flödesorientering, SMED (snabbare omställning), 5S (systematisk ordning och reda), standardiserat arbete etc.

Metoder och verktyg, baserade på de vägledande principerna, etableras genom en standardiserad modell (se bilden nedan).



Nya metoder och verktyg introduceras med jämna mellanrum, vi eftersträvar ett taktat arbetsätt. Efter etablering i pilotgrupperna kan företaget rulla ut till nya grupper, vid behov med inledande stöd från Produktionslyftet. Efterhand övertar företaget förändringsmetodiken och introducerar själv nya arbetsätt.

Produktionslyftets coacher och experter genomför dagsbesök, med workshoppar, handledning etc, varannan vecka under de första tio-tolv månaderna (ej under jul och semestertider). Därefter, efterhand som företagets egna krafter vinner kunskaper och övertar takthållning, förlängs intervallen till fyra veckor. 36-44 besöksdagar reserveras

för företagets räkning, beroende på företagets storlek (dagar med två medverkande från Produktionslyftet räknas som två besöksdagar).

## Grundutbildning i Lean produktion för två personer

En djup förståelse och kunskap förutsätts hos förändringsledarna inom företaget. Produktionslyftet subventionerar därför två platser i grundutbildningen Lean produktion på 7,5 högskolepoäng för medverkande företag. Det är väsentligt att de som går utbildningen har position, befogenheter och resurser som gör det möjligt att genomdriva förändringar baserade på sina kunskaper. De bör ingå i eller åtminstone vara starkt knutna till företagets ledning.

## Företagets kostnad

Arbetet är subventionerat till cirka 50% av KK-stiftelsen och Vinnova. Avgiften för medverkande företag är 11 000 kronor per månad i 18 månader samt en engångsavgift om 500 kronor per anställd. Avgiften för de två utbildningsplatserna tillkommer och uppgår till 15 000 kr per plats, efter subvention med 50% genom Produktionslyftet.

Det måste poängteras att den största kostnaden för företaget är den egna arbetsinsatsen. Halvhjärtade förändringsansatser kommer inte att ge framgång, medan helhjärtade kommer att ge stor återbäring på investeringen. Företaget kan när som helst avbryta medverkan med två månaders uppsägningstid.

## För mer information kontakta gärna Produktionslyftets programdirektör:

Birgitta Öjmertz  
0707-80 61 52  
birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se  
[www.produktionslyftet.se](http://www.produktionslyftet.se)

swerea | IVF



LULEÅ  
TEKNISKA  
UNIVERSITET

TEKNISKA HÖGSKOLAN  
HÖGSKOLAN I JONKÖPING

MÅLARDALENS HÖGSKOLA  
ESKILSTUNA VÄSTERÅS

Mittuniversitetet  
MID SWEDEN UNIVERSITY

HÖGSKOLAN  
I GÄVLE



CHALMERS

Finansiärer



KKstiftelsen



Intressenter

