

## Var med och undersök jämställdhetsstressen på din arbetsplats!

Bristen på arbetskraft och rätt kompetens är aktuella frågor. Rekryteringsbehovet i Bergslagen antas bli 6 000 – 8 000 personer inom fem år, därför blir det allt viktigare att vara en attraktiv arbetsplats. Ett led i arbetet är att höja medvetenheten och kompetensen på arbetsplatserna angående livsvillkoren för både män och kvinnor idag. Forskning visar att männen i allt högre grad vill vara ansvarsfulla fäder och följa sina barns uppväxt på nära håll till skillnad från sina egna fäder. I praktiken är det svårare. Samtidigt visar annan forskning

att kvinnor dubbelarbetar i högre grad och har ansvaret hemma. Situationen är stressande för både män och kvinnor.

Michael Toivio är doktorand på Triple Steelix och inom WäXS projekt och undersöker pressen kring livspusslet. Undersökningen om jämställdhetsstress sker via en enkät som Michael kommer och presenterar och tar ca 15-20 minuter i anspråk. Enkäten sammanställs och organisationen får återkoppling på resultatet, samt en dialog kring hur man arbetar vidare.

En pilotenkät om jämställdhets-

stress har gjorts på Triple Steelix och utvärderats och bidragit till ett nytt förslag på jämställdhetspolicy som presenterats till styrelsen.

Den första medlemsorganisationen som har svarat på enkäten är SITAB ([www.sitab.se](http://www.sitab.se)) i Sandviken. Även personal på Högskolan Dalarna har svarat på enkäten, och andra företag är på gång bland annat SSAB.

Vill Ni veta mer ta gärna kontakt med Michael Toivio, [mto@du.se](mailto:mto@du.se) 070-538 06 10.

### Ledarutveckling för kvinnor Populär kurs i repris

Nu startar vi den fjärde kursen i ledarutveckling för kvinnor. Vi har fått förfrågan om att ordna fler och det finns fortfarande några platser kvar. Kursen är för kvinnor som vill utvecklas. Du behöver inte vara chef för att gå kursen.

Pris: 14 000 kr/deltagare för 6 x 2 dagar. Allt ingår, även boendet. Triple Steelix och DalaBit står för mer än 50% av den verkliga kostnaden. Faktureras vid kursstart.

För mer information och anmälan senast den:

21 januari 2011  
till Lena Norrström,  
070-615 01 05 eller [lena.norrstrom@triplesteelix.se](mailto:lena.norrstrom@triplesteelix.se).  
Välkommen med anmälan!

CAN A MASCULINE  
DOMINATED CORPORATE  
CULTURE BE A BARRIER  
FOR RECRUITING THE BEST  
SUITED COMPETENCE TO  
THE STEEL INDUSTRY?



### GATT på VIII Triple Helix konferens i Madrid

Den åttonde internationella konferensen om Triple Helix anordnades den 20-22 okt 2010 i Madrid, Spanien. Huvudtemat var "Triple Helix in the Development of Cities of Knowledge, Expanding Communities and Connecting Regions".

Hasse Lundkvist och Hanna Westberg var på plats tillsammans med andra svenska forskare. VINNOVA hade lyckats övertyga konferensledningen

om att ha med en workshop om genusforskning inom innovationssystemen. GATT-projektet presenterades med en poster och en roll up.

Konferensen var ett utmärkt tillfälle att knyta kontakter både med svenska och internationella forskare, och många anser också att det är viktigt med ett genusperspektiv, konstaterar Hasse Lundkvist.

### Dellnersamarbetet fortsätter

Under hösten har samarbetet med Dellner fortsatt. I det tidigare samarbetet träffade Hanna Westberg och Hans Lundkvist 120 av Dellner Couplers medarbetare. Inför hösten valdes 6-8 personer ut att vara pilotgrupp.

– Vi tror att det är bra att ha varje företag har en grupp som har djupare kunskap om jämställdhetsfrågor. Eftersom vi tidigare arbetat med Dellner föll det sig naturligt med en fördjupning.

Gruppen har träffats sex gånger tillsammans med Hanna Westberg. De har diskuterat jämställdheten och konkreta frågeställningar på sin arbetsplats.

### KORT OM GATT

GATT = Genus perspektiv för attraktivt arbete med frågeställningen; varför är inte verkstadsindustrin mer attraktiv för kvinnor.

Budget 4 miljoner

Projektid nov 2008 – dec 2012

Finansiering VINNOVA



### FORSKNING PÅGÅR

Projektet har också en forskningsdel där man under projektperioden kartlägger vad som gör skillnad och mäter resultaten. Ansvariga för kartläggning och utvärdering är Hans Lundkvist och Hanna Westberg. Vill du nå oss, ring!

GATT: Hans Lindkvist 070-255 58 56

Jämställdhetsstress: Michael Toivio 070-538 06 10

Kontakt: Lena Norrström 070-615 01 05

En investering för framtiden



EUROPEISKA  
UNIONEN  
Europeiska  
regionala  
utvecklingsfonden

[www.triplesteelix.se](http://www.triplesteelix.se)