

Rapport från Indienkonferensen

I förra numret av nyhetsbrevet skrev vi om konferensen "Genus och utveckling i arbetslivet", i Jhansi i Indien. Hasse Lundkvist och Hanna Westberg från Triple Steelix var på plats. De var inbjudna för att tala om hur Triple Steelix och GATT-projektet arbetar med jämställdhetsfrågor och lite om metoderna som används.

Det går naturligtvis inte att jämföra den indiska arbetssituationen med vår, men enligt Hasse Lundkvist var det intressant att ta del av det som de indiska delegaterna hade att berätta.

- Vi hade helt olika problembild, men resonerade utifrån vars och ens utgångspunkt.

Ett exempel var en kvinna från regeringen i Delhi som arbetade med välfärdsutveckling. Hon berättade om ett projekt där unga kvinnor får ett ekonomiskt bidrag för att vänta med giftermål tills de fyller 18 år och ytterligare en summa för att vänta med att skaffa barn.



Hasse Lundkvist berättade om hur företag aktivt kan arbeta med genusfrågor för att stärka varumärket. Dellner Couplers var det goda exemplet han lyfte fram.

Hanna Westberg talade om att det för en uthållig och demokratisk utveckling är nödvändigt med jämställdhet i arbetslivet. Fortfarande lever fler kvinnor än män i fattigdom

och det räcker inte med ekonomiska reformer

- jämställdhetsperspektivet måste finnas med.

Nästa internationella konferens där GATT-projektet medverkar blir i Madrid i oktober 2010.

Bygg in jämställdheten på företaget Seminarie i höst

Den 15 juni var det upptaktsmöte inför höstens kunskapsseminarier. Tanken med seminarieserien är att ge deltagarna kunskap om hur man kan jobba för ökad jämställdhet i en organisation och på sikt bygga in jämställdheten i organisationen.

Åtta medarbetare från Dellner Couplers hade mött upp. Vid sammanlagt sex tillfällen ska de träffas och Hanna Westberg kommer att leda seminarierna.

- De personer som deltar kommer att bli bärare av en särskild

kompetens, berättar Hanna Westberg. Det gäller att ta på sig genusglasögonen och bli observanta på vad som händer på arbetsplatsen.

En av frågorna som ska lyftas fram är hur man könsmärker jobb.

- Det finns föreställningar om vilka uppgifter som passar kvinnor respektive män. Exempelvis att de monotona jobben passar kvinnor bättre, det är en av frågorna vi ska diskutera.

Hur det går till på möten på företaget, rekrytering och hur platsannonserna är utformade är annat som står på programmet. På den sista träffen ska man ta upp hur man använder de nya kunskaperna i det egna arbetet och koppla detta till arbetsgivarvarumärke (Employer Branding).

KORT OM GATT

GATT = Genus perspektiv för attraktivt arbete med frågeställningen; varför är inte verkstadsindustrin mer attraktiv för kvinnor.

Budget 4 miljoner

Projektid nov 2008 – dec 2012

Finansiering VINNOVA



FORSKNING PÅGÅR

Projektet har också en forskningsdel där man under projektperioden kartlägger vad som gör skillnad och mäter resultaten. Ansvariga för kartläggning och utvärdering är Hans Lundkvist och Hanna Westberg. Vill du nå oss, ring!

GATT: Hans Lindkvist 070-255 58 56

Jämställdhetsstress: Michael Toivio 070-538 06 10

Kontakt: Lena Norrström 070-615 01 05

Jämställdhetsstress på Triple Steelix

Hur kan man vara en ansvars-tagande, närvarande förälder och samtidigt en lojal och aktiv medarbetare? Ingen enkel kombination och det är just det här man brukar kalla "livspusslet".

I förra nyhetsbrevet berättade vi att Triple Steelix medarbetare skulle bli de första som genomförde jämställdhetsstressenkäten. Den är nu genomförd, fem kvinnor och fem män deltog. Frågorna handlade om kraven och dåligt samvete/stressen – om hur både jobbet och privatlivet påverkade. Projektledaren och doktoranden Michael Toivio kommenterar resultatet.

- I denna undersökning är medelåldern hög, de flesta som deltagit har vuxna barn och enligt hypotesen upplever småbarnsföräldrar högre stress.

Ett intressant faktum var att männen i de flesta frågeställningarna angav både högre frekvens och grad/andel dåligt samvete än kvinnorna.

- Hypotesen är att kvinnorna i högre grad har ansvar för hem och barn, medan männens identitet bygger på att vara försörjare. Det borde innebära att det är kvinnorna som får dåligt samvete av att inte hinna med hem och familj, något som inte bekräftas av denna undersökning.

Enligt Michael Toivio är det emellertid svårt att ange något generellt om resultatet eftersom antalet personer som deltog i undersökningen var begränsat. Enkäten kommer att följas upp.

Vill du ha enkäten genomförd på ditt företag? Ett sätt att visa att du aktivt jobbar med jämställdhet? Här av dig till Lena Norrström eller Michael Toivio.

En investering för framtiden



EUROPEISKA
UNIONEN
Europiska
regionala
utvecklingsfonden

www.triplesteelix.se